

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 212.001.09 НА БАЗЕ  
ФГБОУ ВО «АДЫГЕЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»,  
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ  
КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело № \_\_\_\_\_  
решение диссертационного совета от «01» апреля 2022 г. № 4

О присуждении Янкиной Елене Владимировне, гражданке РФ, ученой степени кандидата филологических наук.

Диссертация «Ценностные характеристики диалогического общения руководителя и подчиненного» по специальности 10.02.19 – теория языка принята к защите 14 января 2022 г. протокол № 2/1, диссертационным советом Д 212.001.09 на базе ФГБОУ ВО «Адыгейский государственный университет», Министерство науки и высшего образования РФ, 385000, г. Майкоп, ул. Первомайская, 208, решение Президиума ВАК Минобрнауки России от 02.11.2012 г. № 714/нк.

Соискатель Янкина Елена Владимировна, 22 июля 1981 года рождения, гражданка Российской Федерации. В 2003 году окончила Волгоградский государственный педагогический университет по специальности «Физика» с присвоением квалификации «Учитель физики и английского языка».

С 2013 года по 2016 год Янкина Елена Владимировна была прикреплена соискателем ученой степени кандидата филологических наук по специальности 10.02.19 – теория языка к кафедре межкультурной коммуникации и перевода федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный социально-педагогический университет» Министерства просвещения РФ.

В настоящее время Янкина Елена Владимировна работает в должности старшего преподавателя кафедры «Иностранные языки» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего

образования «Волгоградский государственный технический университет» (г. Волгоград) Министерства науки и высшего образования РФ.

Диссертация выполнена на кафедре иностранных языков ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» Министерства науки и высшего образования РФ.

Научный руководитель – Евтушенко Оксана Александровна, доктор филологических наук, доцент, профессор кафедры иностранных языков ФГБОУ ВО «Волгоградский государственный технический университет» Министерства науки и высшего образования РФ.

Официальные оппоненты:

Хутыз Ирина Павловна, доктор филологических наук, доцент, профессор кафедры прикладной лингвистики и новых информационных технологий ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»,

Палашевская Ирина Владимировна, доктор филологических наук, доцент, профессор кафедры иноязычной коммуникации и лингводидактики Института филологии и межкультурной коммуникации ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет»

дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – Астраханский государственный университет (г. Астрахань) в своем положительном отзыве, подписанном Еленой Николаевной Горбачевой, доктором филологических наук, доцентом, профессором кафедры английской филологии, указала, что ценности как основополагающие характеристики культуры, ориентиры поведения человека, задающие важнейшие смыслы его деятельности, привлекают к себе внимание широкого круга исследователей – философов, культурологов, психологов, филологов. В лингвистическом плане интерес представляют ценности, актуализированные в различных сферах общения, особенно в тех, которые включают в себя аксиогенные ситуации. К таковым, безусловно, относится сфера административного общения, в частности, такое его измерение, как диалог руководителя с подчиненным, обладающий ценностной нагруженностью из-за своей иерархичности. В целях осуществления эффективной коммуникации

руководителя и подчиненного необходимо изучать средства языковой манифестации ценностных характеристик диалогического общения руководителя и подчиненного. Это позволяет охарактеризовать диссертацию Е. В. Янкиной как актуальный и значимый для современной теории языка научный труд, выполненный в русле теоретических положений антропоцентрической парадигмы с опорой на научные достижения таких актуальных для современной теории языка наук, как теория дискурса, лингвоаксиология, теория речевых жанров, коммуникативистика. **Научная новизна** рецензируемой работы заключается в выявлении ценностей, детерминирующих общение руководителя и подчиненного в рамках административного дискурса, в анализе языковых средств их объективации, в изучении аксиогенных маркеров административного общения, в описании гипержанра «корпоративная поддержка» как сложного коммуникативного образования. **Теоретическая значимость** обсуждаемого исследования состоит в том, что оно вносит определенный вклад в развитие теории дискурса, уточняя конститутивные признаки административного дискурса, в частности, его жанровую составляющую. Выполненная работа также будет способствовать развитию аксиологической лингвистики, выявляя ценностные характеристики диалогического административного общения как элемента ценностной картины мира. **Практическая ценность** рассматриваемой работы заключается в том, что полученные автором результаты должны найти применение в курсах общего языкознания, лексикологии, стилистики, теории профессиональной коммуникации, в спецкурсах по аксиологической лингвистике, по дискурсологии, а также при написании выпускных квалификационных работ, магистерских и кандидатских диссертационных исследований, выполняемых в русле аксиологии. Полученные данные могут применяться на коммуникативных тренингах, а также использоваться руководителями в процессе осуществления своей трудовой управленческой деятельности с целью ее оптимизации. Основные результаты также могут быть реализованы в разработке рекомендаций для управленческого общения, направленных на его оптимизацию.

Соискатель имеет 15 опубликованных работ по теме диссертации общим объемом 6,65 печатных листов, в том числе 5 статей в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России. Наиболее значимые научные работы по теме диссертации:

1. Янкина, Е.В. Адресат речевых жанров социальной поддержки / Е.В. Янкина // Известия ВолгГТУ. Серия "Проблемы социально-гуманитарного знания". Вып. 14 : межвуз. сб. науч. ст. / ВолгГТУ. – Волгоград, 2013. – № 16 (119). – С. 53-56. (0,5 п. л.)
2. Янкина, Е.В. Ценностная составляющая слухов как жанра неформальной коммуникации в административном дискурсе / О.А. Евтушенко, Е.В. Янкина // Гуманитарные исследования. – 2020. – № 1 (73). – С. 55-62. (0,4 п.л.)
3. Янкина, Е.В. Ценности диалогического общения «руководитель-подчиненный» (на примере анекдота) / Е.В. Янкина // Казанская наука. – 2021. – № 6. – С. 117-119. (0,45 п.л.)
4. Янкина, Е.В. Диалогическое общение руководителя и подчиненного как предмет лингвистического исследования / Е.В. Янкина // Вестник Тверского государственного университета. Серия: Филология. – 2021. – № 2 (69). – С. 175-183. (0,8 п.л.)
5. Янкина, Е.В. Лексико-семантическая и стилистическая реализация ценностей диалогового общения «руководитель-подчиненный» // Гуманитарные исследования. – 2021. – № 3 (79). – С. 107-112. (0,6 п.л.)

В диссертации отсутствуют недостоверные сведения об опубликованных соискателем ученой степени работах.

На диссертацию и автореферат поступили отзывы: Бредихина Сергея Николаевича, доктора филологических наук, доцента, профессора кафедры теории и практики перевода ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»; Катерминой Вероники Викторовны, доктора филологических наук, профессора, профессора кафедры английской филологии ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»; Васильева Льва Геннадьевича, доктора филологических наук, профессора, зав. кафедрой лингвистики и иностранных языков Калужского госуниверситета им. К. Э. Циолковского; Матвеевой Галины Григорьевны, доктора филологических наук, профессора, профессора кафедры мировых языков и культуры ФГБОУ ОВ «Донской

государственный технический университет»; Митягиной Веры Александровны, доктора филологических наук, профессора, кав. кафедрой теории и практики перевода и лингвистики ФГАОУ ВО «Волгоградский государственный университет».

Во всех отзывах отмечается соответствие диссертации требованиям действующего «Положения о порядке присуждения ученых степеней» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 года № 842), а также актуальность, новизна, теоретическая и практическая ценность.

По тексту автореферата заданы следующие вопросы от проф. Л. Г. Васильева: в какой мере проанализированный 5000 текстовых фрагментов являются представительными, прототипическими (и в какой мере – маргинальными) для получения не просто количественных, а статистически обоснованных выводов о речевой специфике управленческого общения в целом? Какие аспекты управленческого общения оказались не поддающимися анализу в рамках предлагаемой автором лингвистической модели? **Ответ соискателя:** Если прототипичность определить как степень, в которой элемент категории класса является репрезентативным для данной категории, т. е. может служить ее образцом, а маргинальность – как отклонение от типичного и нормального, то мы полагаем, что большая часть проанализированного практического материала прототипична. Относительно аспектов управленческого общения, которые оказались не поддающимися анализу в рамках нашего исследования следует заметить: мы были нацелены на изучение диалогического общения руководителя и подчиненного, без нашего внимания остались директивные формы общения: приказ (директива), указание, распоряжение, требование.

Выбор официальных оппонентов и ведущей организации обосновывается тем, что оппоненты Хутыз И. П. и Палашевская И. В. являются компетентными специалистами в проблематике и теме диссертации, имеют публикации в соответствующей сфере исследования (теория дискурса, лингвоаксиология, теория речевых жанров, коммуникативистика); профессорско-

преподавательский состав кафедры английской филологии Астраханского государственного университета, – ведущая организация, имеет публикации в области теории дискурса, лингвоаксиологии, теории речевых жанров, коммуникативистики и способен определить научную новизну, теоретическую и практическую ценность диссертации.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

**разработана** научная идея, обогащающая научные концепции лингвистической аксиологии и теории коммуникации, позволившая разработать алгоритм выявления аксиогенных маркеров административного общения;

**предложена** оригинальная гипотеза, согласно которой, диалогическое общение руководителя и подчиненного, будучи коммуникативным действием, фиксирует специфические ценностные характеристики, являющиеся отличительным признаком административного дискурса; обозначенные ценностные характеристики выражаются разноуровневыми языковыми единицами;

**доказана** перспективность изучения диалогического общения руководителя и подчиненного с позиции лингвоаксиологического подхода;

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

**доказаны** положения, вносящие вклад в расширение представлений о способах и средствах языковой актуализации ценностных характеристик диалогического административного общения и о жанрообразующих признаках данного коммуникативного образования;

применительно к проблематике диссертации результативно использован комплекс методов: общенаучных (наблюдение, интроспекция, анализ, синтез, метод сплошной выборки, метод дедукции, метод опроса) и частнонаучных, лингвистических (метод дефиниционного анализа, описательный метод; метод стилистического и интерпретативного анализа, метод контекстологического анализа);

**изложены** оригинальные идеи об аксиологической нагруженности диалогического общения руководителя и подчиненного;

**раскрыты** новые проблемные сферы в изучении категории ценностей, актуализируемых в административном общении;

**изучены** факторы, обусловившие необходимость анализа языковых способов реализации ценностных характеристик диалогического общения руководителя и подчиненного;

**проведена модернизация** теоретических взглядов и исследовательских подходов к изучению категорий ценности и оценки.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

**разработана** методика многоаспектного анализа ценностных характеристик диалогического общения руководителя и подчиненного, а также их языковых способов реализации;

**определены** перспективы практического использования результатов исследования ценностных характеристик диалогического общения руководителя и подчиненного;

**представлены** предложения по дальнейшему исследованию ценностных характеристик административного общения в диахронии, в различных лингвокультурах, в различных возрастных, гендерных, профессиональных группах, а также с точки зрения семиотики и когнитивистики.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

**теория** построена на большой теоретико-методологической базе, в основе которой лежат основные известные концепции отечественных и зарубежных ученых по теме диссертации;

**идея** базируется на обобщении лингвистического опыта в области теории дискурса, лингвоаксиологии, теории речевых жанров и коммуникативистики;

**использованы** данные, полученные ранее по рассматриваемой тематике в сравнении с авторскими;

**установлено** качественное совпадение авторских результатов, представленное в независимых источниках по тематике диссертации;

использованы современные методики сбора и обработки эмпирического материала, результаты которого получены самостоятельно и обладают высокой степенью верифицированности.

**Личный вклад соискателя** состоит в участии автора на всех этапах процесса и в получении исходных данных, в обработке объемного практического материала (5000 текстовых фрагментов), подготовке 15 публикаций по выполненной работе, включая 5 статей в изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России.

В ходе защиты диссертации не было высказано критических замечаний.

Соискатель Янкина Елена Владимировна ответила на задаваемые ей в ходе заседания вопросы и привела собственную аргументацию.

На заседании 01 апреля 2022 г. за решение научной задачи, имеющей значение для дальнейшего развития теории дискурса и теории речевых жанров, лингвоаксиологии и теории профессиональной коммуникации, способствующей расширению представлений о конститутивных признаках и жанровых особенностях административного дискурса; о ценностных характеристиках диалогического административного общения и способах их языковой объективации, диссертационный совет принял решение присудить Янкиной Е.В. ученую степень кандидата филологических наук.

При проведении тайного (электронного) голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 7 докторов наук по специальности 10.02.19 – теория языка, участвовавших в заседании, из 21 человека, входящих в состав совета, проголосовали: за – 15 против – нет.

**Председатель  
диссертационного совета**

**Ученый секретарь  
диссертационного совета**



**С.Р. Хачмафова**

**А.А. Богданова**

**01 апреля 2022 г.**